

Jaarverslag 2023





Beste lezer,

In dit jaarverslag neem ik u mee naar de bijzondere gebeurtenissen van het jaar 2023.

In de voorafgaande verslagen heeft u veelal kunnen lezen over onze organisatie die zich voornamelijk bezig heeft gehouden met het waarborgen van de continuïteit van het bedrijf ten behoeve van de vele doelen die wij ons gesteld hebben.

De eerste maanden van 2023 verliepen voor ons succesvol, totdat we in de nacht van acht op negen juli opgeschrikt werden door een enorme brand. Ons pand aan De Run 5415 werd volledig verwoest. Een gebeurtenis met een enorme impact voor onze medewerkers en vrijwilligers.

Onder moeilijke omstandigheden werd er gewerkt om zo veel mogelijk snel weer operationeel te krijgen. En op maandag 10 juli was het al zover, een geweldige prestatie.

In elke crisis een kans zien! Dat kenmerkt de mentaliteit van onze organisatie. Twee mooie voorbeelden daarvan zijn: een pop up store geopend in Valkenswaard op 18 augustus, gevolgd door een prachtige winkel in het City centrum Veldhoven op 22 september.

Hartverwarmend hebben we de steun en samenwerking ervaren van de brandweer, politie en gemeente. Evenals de vele hulp van de ondernemers uit de buurt. Dankbaar zijn we naar onze klanten die trouw bleven komen.

Dit alles heeft er voor gezorgd dat wij deze moeilijke tijd te boven zijn gekomen.

Ontzettend trots ben ik dan ook dat de rest van het jaar 2023 in het teken stond van de dingen waar kringloop de Kempen zo goed in is. Zo hebben we veel energie gestoken in het reduceren van restafval, ons beziggehouden met het verduurzamingsproces en het zoveel mogelijk hergebruiken van onze producten.

Ook zijn we onze maatschappelijke sociale doelen, zoals bv de samenwerking met Severinus, niet vergeten. Die konden gewoon op ons rekenen zoals altijd.

We hebben het jaar af kunnen sluiten als een stabiel draaiende organisatie met bestaanszekerheid voor onze medewerkers en een veilige werkomgeving voor onze vrijwilligers.

Kortom een veerkrachtig bedrijf dat positief de toekomst in gaat.

Ik zie u graag terug in een van onze winkels waar u van harte welkom bent.

Monique van Zutphen



Wat wil kringloop de Kempen bereiken?

Algemeen

2023 zal herinnerd worden als het jaar waarin op 9 juli de hoofdvestiging aan de Run 5415 te Veldhoven afbrandde. De maanden daarna is er hard gewerkt om alles weer op de rit te krijgen, maar het heeft even geduurd voor er weer een volledige goederenstroom kon worden verwerkt.

In augustus 2023 werd er ook een 'Feel Good Store' met gebruikte kleding geopend in Valkenswaard. Door het opzetten van een vorm van pop-up winkel wordt tevens ervaring opgedaan met een verdere professionalisering van de kringloop.

Ook in City centrum Veldhoven is er in september 2023 een pop up store geopend. Hiermee was er na de brand ook weer een winkel van de Kringloop in Veldhoven.

Het jaar 2023 liet in Waalre, Eersel en Bergeijk een stijging van de omzet ten opzichte van 2022 zien. De nieuwe locatie van de winkel in Eersel heeft duidelijk bijgedragen aan het vergroten van de omzet.

De verkopen van textiel, oud papier en metaal waren beter dan verwacht.



In dit jaarverslag wordt verder ingegaan op:

Milieu & hergebruik

Het kringloopbedrijf zamelt sinds 2000 gebruikte goederen in voor de gemeenten Veldhoven, Waalre en Bergeijk. Textiel wordt ook ingezameld via de kledingcontainers in Waalre sinds 2013 en in Bergeijk sinds 2015. In Eersel waren er in 2023 ook afspraken met de gemeente voor het ophalen van textiel.

Op afspraak worden in deze vier gemeenten goederen bij de burger thuis opgehaald. Ook kunnen mensen goederen en textiel afgeven bij de innamestations van deze vier Kringloopwinkels of op de milieustraat in Veldhoven. In de winkel te Valkenswaard kan gebruikte kleding worden ingeleverd.

Alle ingekomen goederen worden gesorteerd, daar waar nodig schoongemaakt of gerepareerd en zoveel als mogelijk verkocht in de winkels.

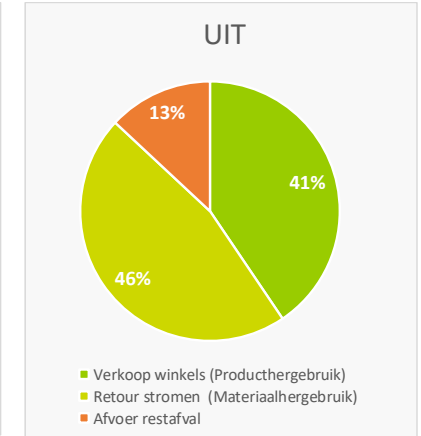
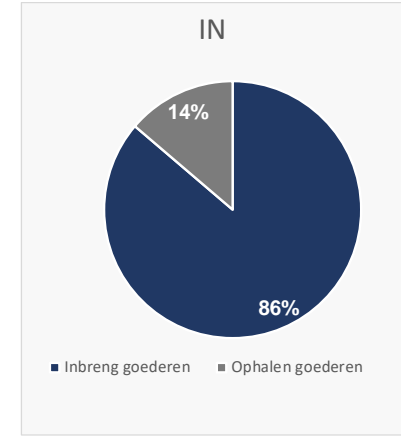
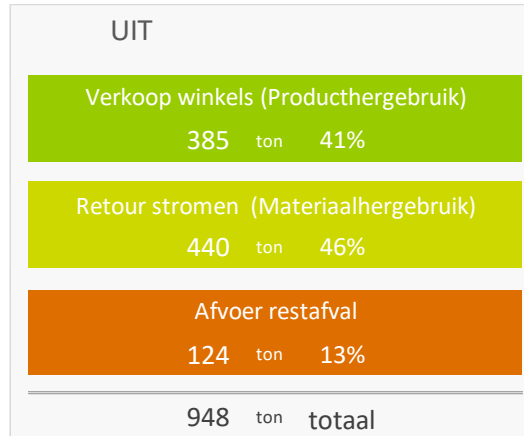
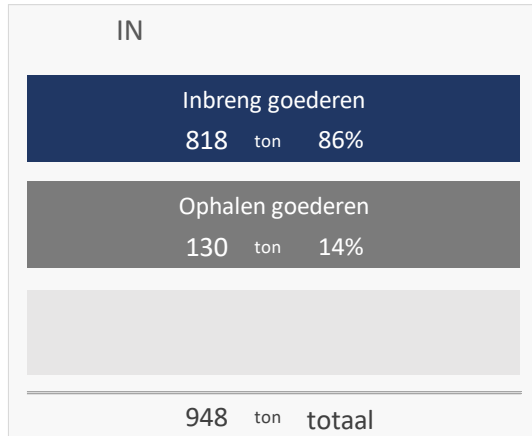
Met deze activiteiten levert het kringloopbedrijf een bijdrage aan het hergebruik van goederen en daarmee aan de vermindering van de uitstoot van CO₂. In 2023 is in totaal 948.230 kg (2022 was dit 964.672 kg) aan goederen ingezameld en dit staat gelijk aan een besparing van 948 ton CO₂ en dat staat gelijk aan het gemiddelde energiegebruik van 376 huishoudens.



Stichting Kringloop De Kempen

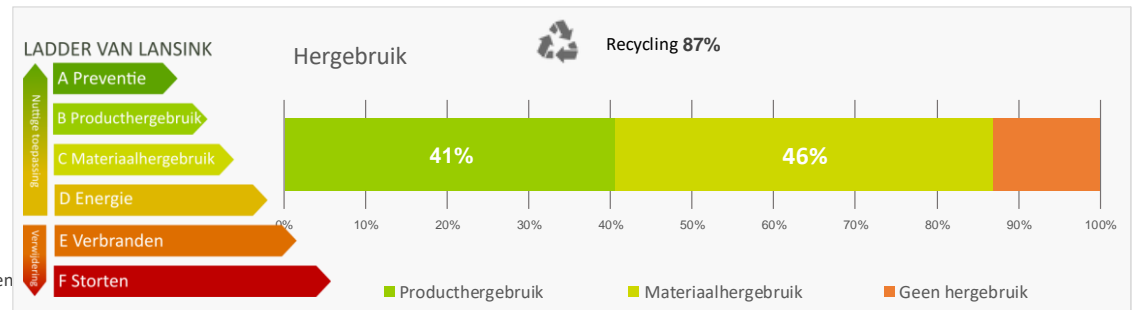
Massabalans 2023

In 1000  kg 4/1/2024



Recycling	(825 ton)	87%
Producthergebruik	(385 ton)	41%
Materiaalhergebruik	(440 ton)	46%
CO2 Besparing*	(948 ton)	100%

* Onderzoek van TNO heeft uitgewezen dat met de inzameling van 1 ton goederen een kringloopbedrijf ongeveer 1 ton co2 uitstoot bespaart. (bron: informatie Co2 tool branchevereniging Kringloopbedrijven)



Werkgelegenheid

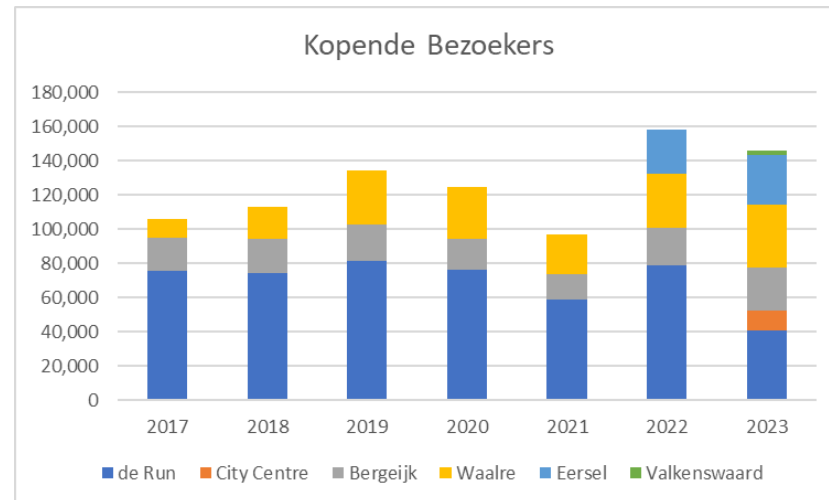
Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat hier een vergoeding of subsidie tegenover staat.

Winkels

De kringloopwinkels zijn de kern van het succes van Kringloop de Kempen. Om de winkels aantrekkelijk te houden voor onze klanten besteden we continu aandacht aan het assortiment en het prijsniveau en verbeteren we de aankleding en de inrichting regelmatig. Dit voeren we vooral uit met onze eigen medewerkers die hierin ook een belangrijke stem hebben.

Klanten

Vanwege de brand kwamen er in 2023 12.245 minder klanten in onze kringloopwinkels dan in 2022. Er waren 37.942 klanten minder op de Run. De winkel in het City Centre trok 11.247 bezoekers. Alle klanten bij elkaar kochten 508.126 artikelen in 2022 (- 99.190 t.o.v. 2022).



Goede doelen

Er is in 2023 weer een benefietveiling georganiseerd en dat maakte het mogelijk om geld aan goede doelen te geven. Aan enkele voedselbanken in het werkgebied van kringloop de Kempen is in totaal €6.000 gegeven en aan Buurtkastjes Veldhoven is €250 gegeven. Een club van blinden en slechtzindigen is gesponsord bij hun jaarlijkse uitje.

Ook worden er fietsen ter beschikking gesteld aan Vluchtelingen werk en Leergeld. Deze worden via hun netwerk verspreid.

Mens en Organisatie

Werkgelegenheid

Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat wij hier een vergoeding of subsidie voor ontvangen.

Participatie: hieronder rekenen wij de mensen die bij ons komen vanuit een begeleidende organisatie (bijvoorbeeld een gemeente of het UWV) en zij hebben ieder een bepaald ontwikkeldoel zoals het leren samenwerken of de Nederlandse taal machtiger worden. In overleg bekijken wij altijd wat de beste plek is. Mensen kunnen heel laagdrempelig instromen. Er zijn zeer veel verschillende werkplekken/functies en taken te creëren op al onze locaties; we bestrijken hiermee een hele regio.

Ergon/KempenPlus: deze mensen hebben SW indicatie of vallen onder de regeling loonkostensubsidie (LKS) en worden langdurig bij ons gedetacheerd of in dienst genomen.

Vrijwilligers vervullen al vanaf onze oprichting in het jaar 2000 een heel bijzondere rol; zij werken met hart en ziel op een bepaald vakgebied waarmee men zich verbonden voelt. Vanuit dit enthousiasme worden de nieuwe collega's weer wegwijs gemaakt en kunnen de mensen en de organisatie groeien en ontwikkelen. Relatief hadden wij in 2023 weinig stagiaires omdat deze vaak voor korte tijd komen; soms komen ze voor een paar uur snuffelen en soms voor een aantal uren voor een wat langere periode.

Vanuit justitie worden regelmatig mensen met een taakstraf geplaatst; wederom hebben wij vele positieve en opbouwende ervaringen hier mee kunnen opdoen. Wij vervullen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en rol met veel enthousiasme, betrokkenheid en deskundigheid en voelen ons gesteund door het feit dat heel veel begeleidende en verwijzende instanties ons weten te vinden. Eind december 2023 waren er 29 medewerkers in vaste dienst (2022 21) en werd één persoon ingehuurd. Er werkten 87 (79 in 2022) mensen met een (participatiewet)uitkering of taakstraf en waren er 111 vrijwilligers actief (dat is minder dan de 169 in 2022, maar eind 2023 zaten nog veel vrijwilligers thuis omdat er nog geen nieuwe pand op de Run was). Via de Ergon waren er 5 (7 in 2022) medewerkers bij ons gedetacheerd. Via Kempenplus 10 (8 in 2022).

Ook in 2023 was er een goede samenwerking met de Severinusstichting. Via deze instelling zijn er wederom tien jongeren bij ons werkzaam met nuttige en een zinvolle dagbesteding. In Bergeijk helpen de jongeren van Werkzin jaarrond door puzzels, kerstspullen, paasspullen en spelletjes te sorteren.

In 2023 hebben gemiddeld 197 personen per maand gewerkt (282 in 2022). Met elkaar werkten zij in 2023 in totaal 87669 uren (was in 2022 85601 uren).

Onze totale personeelskosten bedroegen in 2023 € 1.041.608,- (in 2022 bedroeg het € 802.307,-).

Peildatum eind 2023 laat zich lastig vergelijken met voorafgaande jaren vanwege de tijdelijke afwijkingen ten gevolge van de brand.

Er is de nodige wisseling geweest onder de medewerkers.

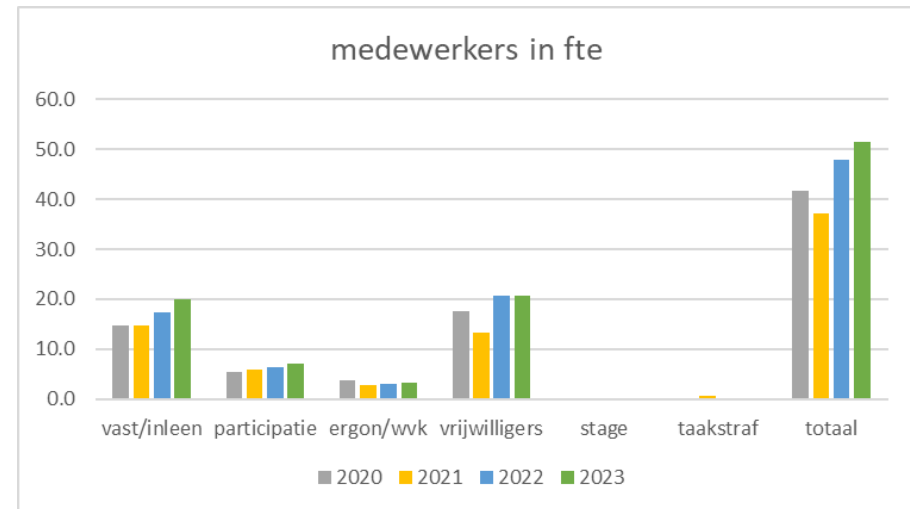
Instream medewerkers via: klantmanagers van de gemeente Veldhoven/Waalre, A2 gemeenten, Sociale werkbedrijf Ergon en KempenPlus, Reclassering Nederland en de PI, Ministerie van Justitie, Vluchtelingenwerk, Raad van de Kinderbescherming, Vrijwilligersbureau Cordaad Welzijn, Jeugdzorg de Combinatie, Sterker werkt, Lunetzorg, Run@Work, GGZE, Amplooi, Pijnenburg re-integratie, Sterker Werk(t), UWV, factteam en de Boei, Stichting Severinus en Werkzin, Scholen voor voortgezet en speciaal onderwijs o.m. Taalbrug, PWA school, Summa College, Were Di, Sondervick, Yuverta, diverse re-integratiebedrijven en verschillende zorgbedrijven. En natuurlijk via onze eigen medewerkers en persoonlijke aanmeldingen alsook via de websites Veldhoven voor elkaar, Waalre werkt, Eersel voor elkaar, Goed bezig Valkenswaard en Goed bezig bergeijk.nu.

Instream: In 2023 zijn 122 mensen gestart bij onze organisatie; 37 arbeidsparticipanten, 27 taakstraf, 9 in loondienst, 42 vrijwilligers, 2 detacheringen en 5 stage.

Het hoge aantal personeelsswisseling betekent dat onze leidinggevenden relatief veel van hun tijd besteden aan het wegwijs maken van de nieuwe mensen. Dankzij onze open bedrijfscultuur weet het overgrote deel van de nieuwkomers zich snel op zijn of haar gemak. Heldere procedures en onderlinge hulp vergemakkelijken dit proces.

Uitstroom: In totaal hebben 111 mensen onze organisatie weer verlaten om onder andere de volgende redenen: 44 mensen waren langer dan drie maanden afwezig en worden dan automatisch uitgeschreven. 26 mensen zijn weg omdat zij hun taakstraf succesvol hebben afgerond. 11 mensen vonden een andere baan. Er zijn 10 mensen op initiatief van de kringloop vertrokken. 1 persoon is verhuisd. 5 zijn

vanwege ziekte gestopt, 3 detacheringen beëindigd, 2 zijn gaan studeren. 1 persoon is overleden, 2 hebben hun stage afgerond. 1 persoon is gestopt vanwege zwangerschap en vijf personen zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij Kringloop de Kempen.



Verzuim:

Het ziekteverzuimpercentage onder het vast personeel daalde naar 8%.

Management Team

In 2023 heeft het MT vier maal vergaderd over de voortgang van diverse ontwikkelingen en vond afstemming over nieuwe plannen plaats. Deelnemers: de bedrijfsleider, de facility/operationeel manager, de filiaalleiders van Bergeijk, Eersel en Waalre, de leidinggevende van de afdeling inname en transport, de winkelcoördinator, het hoofd bedrijfsbureau en de medewerker personeel- en organisatiezaken. In september was er een ontmoetingsavond met het bestuur georganiseerd om van gedachten te wisselen over ontwikkelingen in de toekomst. In het bijzonder werd iedereen uitgenodigd mee te denken over het profiel van de nieuw te werven bedrijfsleider vanwege het naderend pensioen (mei 2024) van de huidige bedrijfsleider.

ARBO/ Veiligheid

In ieder (afdelings-)overleg worden o.a. de arbeidsomstandigheden en veiligheid besproken. Er heeft zich 1 ongeval met letsel voorgedaan waarvoor de arbeidsinspectie is ingeschakeld. Gelukkig is alles goed afgelopen en was er voor hen geen aanleiding voor verder onderzoek.

In 2023 hadden we 14 gediplomeerde BHV'ers, twee gediplomeerde preventiemedewerkers en één externe vertrouwenspersoon Arbo. Jaarlijks legt de bedrijfsleider verantwoording af aan het bestuur over de getroffen veiligheidsmaatregelen en al het personeel ontvangt hiervan het overzicht.

Klanttevredenheid

Op Google scoort de kringloop bij de reviews een 3.9 op een schaal van 5 (430 reviews).

Er is 1 anonieme klacht binnengekomen maar volgens ons klachtenreglement worden anonieme klachten niet in behandeling genomen.



Over de Branchevereniging Kringloop Nederland

De Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) vertegenwoordigt 238 winkels in Nederland. In totaal werken hier 17.443 mensen. BKN heeft als missie 1: een bijdrage te leveren aan het creëren van werkplekken voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en missie 2: een bijdrage te leveren aan de circulaire economie door het stimuleren van hergebruik. BKN-leden zijn non-profit en not-for-profit organisaties; voornamelijk stichtingen.



Leden van BKN voeren het [Keurmerk Kringloop Nederland](#) en hun bedrijfsvoering wordt op basis van het Keurmerk Kringloop Kader iedere 1 ½ jaar gecontroleerd. Met dit keurmerk onderscheiden zij zich binnen de sector door professionaliteit, integriteit en transparantie, plus de bijdrage die ze leveren aan de inclusieve en circulaire samenleving.

Kwaliteit

Sinds 2017 beschikken wij over het kringloopkwaliteitskeurmerk: Keurmerk BKN keurmerk 100%. De tweejaarlijkse her-toets is vanwege de brand opgeschoven naar mei 2024.

Wij zijn trots lid van de Brancheorganisatie van kringloopbedrijven (BKN) en zijn deelnemer aan diverse landelijke en regionale werkgroepen om maximaal kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Wij stellen hier onze opgebouwde deskundigheid beschikbaar omdat wij het belang onderschrijven van een professionele kringloopbranche waarin bijvoorbeeld alle wettelijke regels worden nageleefd en positief resultaat wordt omgezet in betaalde banen. Leden onderscheiden zich binnen de sector door professionaliteit, integriteit en transparantie, plus de bijdrage die zij leveren aan de inclusieve en circulaire samenleving. Dit keurmerk is van belang voor onze stakeholders om aan te tonen dat wij een betrouwbare samenwerkingspartner zijn.

Bestuursverslag

Financieel bestuursverslag 2023

De brand in de hoofdvestiging te Veldhoven heeft gevolgen gehad voor de bedrijfsvoering en dat wordt dus ook zichtbaar in de exploitatiecijfers. Het jaar wordt afgesloten met een tekort van €114.902. Het ligt in de lijn van de verwachting dat de definitieve vaststelling van de schade en de daarbij horende uitkering dit tekort zal goed maken.

Winkels Veldhoven	realisatie 22	realisatie 23	Winkel Waalre	realisatie 22	realisatie 23	Winkels Veldhoven	realisatie 22	realisatie 23
Personeel	€ 177,900	€ 230,025	Personeel	€ 125,737	€ 121,345	Winkelverkoop	€ 704,558	€ 469,661
Huisvesting	€ 84,076	€ 99,027	Huisvesting	€ 40,963	€ 46,187	Overige opbrengsten	€ 19,113	€ 21,701
Operationele kosten	€ 16,036	€ 28,885	Operationele kosten	€ 8,120	€ 13,102	Vergoeding Gemeente	€ 94,802	€ 103,295
Incidentele kosten	€ -	€ 58,506 +	Afdracht gemeente	€ 4,265	€ 4,369 +	Inkomsten	€ 818,473	€ 594,657
Subtot. Operationele kosten	€ 278,012	€ 416,443	Subtot. Operationele kosten	€ 179,085	€ 185,003			
Bruto omzet winkel Veldhoven	€ 540,461	€ 178,214	Bruto omzet winkel Waalre	€ 91,033	€ 127,705	Winkel Bergeijk		
Toedeling Centrale kosten	€ 411,767	€ 404,139 -	Toedeling Centrale kosten	€ 78,720	€ 127,000 -	Winkelverkoop	€ 154,949	€ 183,490
Netto resultaat Veldhoven	€ 128,695	€ -225,925	Netto resultaat Waalre	€ 12,313	€ 705	Overige opbrengsten	€ 33,423	€ 31,173
Winkel Bergeijk			Winkel Valkenswaard			Vergoeding Gemeente	€ 20,000	€ 20,000
Personeel	€ 70,564	€ 93,757	kosten		€ 34,389	Inkomsten	€ 208,372	€ 234,663
Huisvesting	€ 30,763	€ 35,652	resultaat		€ -11,125	Winkel Waalre		
Operationele kosten	€ 4,100	€ 3,535				Winkelverkoop	€ 215,207	€ 266,098
Afdracht Gemeente	€ 7,353	€ 11,415 +	Centraal			Overige opbrengsten	€ 25,053	€ 20,875
Subtot. Operationele kosten	€ 112,780	€ 144,359	Personeel	€ 392,448	€ 478,291	Vergoeding gemeente	€ 29,858	€ 25,735
Bruto omzet winkel Bergeijk	€ 95,592	€ 90,304	Huisvesting	€ 96,157	€ 58,016	Inkomsten	€ 270,118	€ 312,708
Toedeling Centrale kosten	€ 66,609	€ 90,000 -	Operationele kosten	€ 123,316	€ 160,991	Winkel Eersel		
Netto resultaat Bergeijk	€ 28,983	€ 304	Totaal uitgaven centraal	€ 611,921	€ 697,298 +	Winkelverkoop	€ 184,038	€ 266,483
Winkel Eersel			Toedeling Centrale kosten	€ 605,539	€ 676,139	Overige opbrengsten	€ 701	€ 25,873
Personeel	€ 94,418	€ 159,875	Bestuurskosten	€ 21,093	€ 18,890	Inkomsten	€ 184,739	€ 292,244
Huisvesting	€ 30,678	€ 64,735	Centraal *+ Bestuurskosten	€ 626,632	€ 695,029	Winkel Valkenswaard		€ 23,264
Operationele kosten	€ 10,634	€ 12,319				Inkomsten centraal	€ 29,243	€ 21,159
Afdracht Gemeente	€ -	+ -	Totaal kosten	€ 1,340,389	€ 1,712,152 -	Inkomsten exploitatie	€ 1,510,945	€ 1,478,695
Subtot. Operationele kosten	€ 135,730	€ 236,929	bijzondere lasten	€ 17,225	€ 192,775	bijzondere baten	€ 54,295	€ 312,375
Bruto omzet winkel Eersel	€ 49,009	€ 55,315	Resultaat Stichting	€ 207,626	-€ 114,902	Totaal inkomsten	€ 1,565,240	€ 1,790,026
Toedeling Centrale kosten	€ 48,443	€ 55,000 -	storting continuïteitsreserve	€ 200,000	€ -			
Netto resultaat Eersel	€ 566	€ 315	Resultaat na bestemming	€ 7,626	€ -114,902			

De omzet van de winkels in Bergeijk, Waalre en Eersel hebben alle 3 een positieve ontwikkeling laten zien. Ook voor de brand in Veldhoven zaten deze locaties al in de plus. De winkel in Valkenswaard en die in het City Centre zijn nog niet lang genoeg open om daar conclusies aan te verbinden. Het kost tijd voor een winkel om het bestaansrecht te bewijzen. Ook is er in Valkenswaard en in het City Centre te Veldhoven geëxperimenteerd met een nieuw concept: de Feel Good Store, in plaats van kringloop. Dat zal in de loop van 2024 geëvalueerd worden.

In verband met het negatieve resultaat kunnen er in 2023 geen stortingen in reserves of voorzieningen worden gedaan.

De opbrengst van de te recyclen materialen zoals kleding en metaal is hoger dan in 2022, maar ligt nog steeds lager dan in 2019. Dit komt vooral omdat de wereldmarkt van textiel pessimistisch is over de nabije toekomst is en dat drukt de prijs. De verkoop van materialen aan derden is belangrijk want het draagt bij aan de opbrengst en helpt bij het verkleinen van het percentage restafval.

Aan de kostenkant is er sprake van een stijging over de hele linie. De stijging van de Cao-lonen in verband met de inflatie en de stijging van de energielasten zijn de grootste boosdoeners. De uitgaven die direct na de brand nodig waren om het bedrijf weer op te starten en de uitgaven voor de nieuwe inventaris drukken het resultaat. Ook hier is de verwachting dat de uitkering van de verzekering voldoende zal zijn om deze kosten te compenseren.

De personeelskosten zijn 62,4% van de totale kosten. Dat was in 2022 59,9%

Bestuurskosten

Deze post bestaat naast de vergaderkosten uit de kosten van de ambtelijke ondersteuning en de vrijwilligersvergoeding van € 1500,- die de bestuursleden per jaar ontvangen.

Externe Financiële Commissie

De Externe Financiële Commissie (EFC), is een onafhankelijk extern financieel adviesorgaan van Stichting Kringloop de Kempen en rapporteert aan het bestuur. De EFC adviseert het bestuur inzake interne organisatie, procedures en werkwijzen m.b.t. het financieel beheer van de organisatie en daarmee verbonden risico's. Ter uitvoering van haar taken is de EFC in 2023 vier maal in formele setting bijeengekomen. Samenstelling EFC: Rian Meeuwis, Vincent van den Donk (voorzitter) en Geert de Beer. Namens de organisatie wordt deelgenomen door de portefeuillehouder financiën, de stafmedewerker financiën en de ambtelijk secretaris van het bestuur.

Sociaal bestuursverslag

Maandelijks vergadert het bestuur, om de maand in aanwezigheid van de bedrijfsleider. Diverse documenten zijn weer geactualiseerd en vastgesteld: de checklist bestuursaansprakelijkheid, het personeelsformatieplan en het koersplan 2024. En natuurlijk de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag. De nevenfuncties van de bestuursleden zijn in kaart gebracht en er is geen sprake van tegenstijdige belangen. Oktober 2023 vond de jaarlijkse heidag plaats. Locatie: Museum 't Oude Slot. Traditiegetrouw kijken we dan terug op de realisatie van de overeengekomen doelen van het lopende jaar. Er is een aanzet gemaakt voor de strategische doelen van 2024. Ieder jaar wordt een inspirerende spreker uitgenodigd: Roel Beumer van de Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) heeft zijn kennis over PR gedeeld met de bestuursleden.



Samenstelling bestuur per 31-12-2023

Monique van Zutphen-Krispijn, voorzitter
 Roland Otto, portefeuille ondernemen
 Hein van der Reijden, portefeuille financiën
 Piet Wijman, secretaris
 Jan Sengers, portefeuille personeel

Het schema van aftreden van bestuursleden

	Benoemd	tot	herbenoembaar
Monique van Zutphen	2017	maart 2025	ja 1x
Hein van der Reijden	2014	maart 2026	nee
Jan Sengers	2018	november 2026	ja 1x
Piet Wijman	2018	november 2026	ja 1x
Roland Otto	2020	juni 2024	ja 2x

Plannen voor 2024

In 2024 zal de energie vooral gestoken worden in drie belangrijke ontwikkelingen:

1. **Consolidatie**
2. **Reststromen**
3. **Doorontwikkelen internet verkopen**

Plannen

1. Consolidatie

De brand heeft voor heel veel verandering gezorgd. Ook zijn er in 2023 twee nieuwe locaties geopend. Daarnaast treedt er in 2024 een nieuwe directeur aan. Al met al reden genoeg om al het bestaande goed door te lichten en waar nodig beter te organiseren. Daarom is 2024 een jaar van consolidatie.

2. Werken aan de reststromen

De afgelopen jaren is het percentage restafval steeds wat gestegen. Dit staat haaks op het ideaal van de circulaire economie waarin veel wordt hergebruikt. Er wordt in 2024 verder gewerkt aan een andere organisatie van de inname met als tweeledig doel: het beter signaleren van voorwerpen van waarde en het beter scheiden van de bruikbare delen en de restafval. In overleg met Remondis wordt er naar oplossingen gezocht die ook Arbo-technisch goed zijn.

3. Internetverkopen

In 2022 en 2023 is er af en toe wat verkocht via marktplaats, vinted en catawiki. Er is voor 2024 besloten om dit goed te gaan organiseren in de verwachting dat hiermee betere prijzen kunnen worden gerealiseerd voor goederen die specifieke liefhebbers aan spreken.

Nawoord Bedrijfsleider

Beste lezer,

Dit jaar schrijf ik mijn laatste jaarverslag voor Kringloop de Kempen. In mei 2024 ga ik met pensioen.

Ik kijk terug op 2023 als een druk jaar met vele hoogtepunten zoals het openen van 3 nieuwe winkels maar zeker ook een enorm dieptepunt namelijk de allesverwoestende brand begin juli van onze hoofdvestiging in Veldhoven.

Maar ondanks deze ramp blijf ik met een trots en positief gevoel terugkijken naar het voorbije jaar. Vooral de dag na de brand staat in mijn geheugen gegrift als een van de positiefste ooit.

De enorme verbondenheid, steunbetuigingen en vooral de veerkracht van onze eigen medewerkers heeft mij en velen nog meer energie gegeven om vol gas te geven voor een snelle herstart.

Gelukkig hebben we ook op industrieterrein De Run snel een geschikt pand gevonden en hopen we begin 2024 hier onze nieuwe hoofdvestiging te kunnen openen. Deze zal nog mooier worden en daarmee recht doen aan alle moderne eisen van het nieuwe “Feel Good” winkelen.

Aangezien dit mijn laatste nawoord is maak ik graag gebruik van deze gelegenheid om iedereen te bedanken met wie ik het voorrecht had om de afgelopen ruim 16 jaar mee te hebben mogen samenwerken.

Ton Dietvorst



<https://www.facebook.com/KringloopdeKempen/>

Vestigingen

Kringloop Bergeijk
Dr. Rauppstraat 52, 5571CH Bergeijk

Kringloop Eersel (per 06-02-2023)
Lange Voren 22A, 5521 DD Eersel

Kringloop Veldhoven
De Run 5415, 5504DG Veldhoven

Kringloop Waalre
Burgemeester Mollaan 50, 5582CK Waalre

Feel Good Store Valkenswaard
Corridor 11, 5554HL Valkenswaard

Feel Good Store City Centrum
Meiveld 158, 5501 KH Veldhoven

Foto's

cover en bestuur
Paula van Overveld

brand
Bert Jansen

